Приложение 1
к приказу директора
ГАУК НСО НМТ
от 16 сентября 2026 г. № 232

Изменения в Положение о системе оплаты труда работников государственного автономного учреждения культуры Новосибирской области «Новосибирский музыкальный театр»

СОГЛАСОВАНО:
Председатель Первичной профсоюзной организации
Новосибирского музыкального театра
Российского профессионального союза
работников культуры

_____ А.А. Лидман

«16» 09 2026 г.

г. Новосибирск

Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников государственного автономного учреждения культуры Новосибирской области «Новосибирский музыкальный театр», утвержденного приказом от 02.07.2026 № 167:

Пункт 3.1.6 дополнить абзацами следующего содержания:

«К молодым специалистам относятся выпускники образовательных организаций очной формы обучения в возрасте до 35 лет включительно, получившие диплом о высшем или среднем профессиональном образовании, подтверждающий присвоение квалификации по специальности.

Статус молодого специалиста действует в течение 3 лет, но не далее достижения молодым специалистом возраста 35 лет.

Статус молодого специалиста утрачивается в случае расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста или по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 и 14 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае заключения с молодым специалистом бессрочного трудового договора заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее работу молодого специалиста в театре в течение не менее 3 лет, для предоставления единовременного пособия.

Молодой специалист, не исполнивший обязательство по работе в течение 3 лет, возмещает средства, выплаченные ему в качестве единовременного пособия, пропорционально фактически не отработанному времени.

Единовременное пособие выплачивается в соответствии с приказом директора театра, изданного на основании личного заявления молодого специалиста, дополнительного соглашения к трудовому договору, соответствующих документов об образовании.».

Пункты 4.1.7., 4.1.8. изложить в следующей редакции:

«4.1.7. Премии по итогам календарного периода (месяц, квартал, полугодие, год).

Премии выплачиваются тем сотрудникам театра, которые в течение периода, за который осуществляется премирование, своевременно, качественно и эффективно выполняли свои должностные обязанности, что, в свою очередь, обеспечило бесперебойную работу театра в целом и в рамках видов деятельности, предусмотренных уставом.

Премии по итогам календарного периода работнику театра устанавливаются приказом директора. Основанием для издания приказа о назначении премии работнику является служебная записка с резолюцией директора, подаваемая руководителем структурного подразделения с обоснованием необходимости установления указанной выплаты конкретному сотруднику или группе работников театра.

Премия рассчитывается пропорционально отработанному времени. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в

процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Премия по итогам календарного периода выплачивается работникам театра, состоящим с ним в трудовых отношениях на момент издания директором театра приказа об установлении премии.

Невыплата премии или снижение ее размера могут быть произведены в связи с применением к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка.

Невыплата премии или снижение ее размера в связи с наличием дисциплинарного взыскания осуществляется в том периоде, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, при этом размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

Конкретную сумму или процент премии, на которые производится снижение, определяет директор театра.

4.1.8. Премии за выполнение важных и особо важных заданий.

Премии за выполнение важных и особо важных заданий работникам театра устанавливаются приказом директора театра в случае выполнения важного или особо важного задания.

Размер премии работнику определяет директор театра на основании служебной записки руководителя структурного подразделения с обоснованием необходимости установления указанной выплаты конкретному сотруднику или группе работников театра. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).».